

PROGRAMA

# LA CONFIANZA COMO MOTOR PARA DESARROLLAR EQUIPOS DE ALTO RENDIMIENTO

**DIRECTORES: LIC. MARCELO GUSTAVO CIL**

Licenciado en Adm. de Empresas.  
Director técnico de futbol profesional.  
Coach Ontológico Profesional.  
Director del Instituto de Coaching MGC – Salta

**DIRECTORES: MARÍA ALEJANDRA CIL**

Diplomatura en Inteligencia Emocional y  
Resolución de Conflicto.  
Diplomatura en Psicoterapia Integral – MFL  
Mindfulness Argentina.  
Coach Ontológico Profesional.  
Coach Vocacional.  
Acompañante terapéutico.  
Co-directora del Instituto de Coaching MGC –  
Tucumán

**FECPA**

Fundación de Enseñanza Superior  
de Caja Popular de Ahorros

## LA CONFIANZA COMO MOTOR PARA DESARROLLAR EQUIPOS DE ALTO RENDIMIENTO



¿Por qué algunos equipos fluyen con agilidad mientras otros se estancan en el conflicto? La diferencia no es el talento, es la confianza.

Te invitamos a nuestro curso especializado: "La confianza como motor de equipos de alto rendimiento". Descubre cómo pasar de la supervisión constante a la autonomía responsable.

Aprende las distinciones ontológicas necesarias para construir entornos de seguridad emocional donde la innovación y el compromiso surjan de manera natural.





# ¿POR QUÉ FORMARSE EN ESTE PROGRAMA?

Para generar el hábito de la **proactividad=responsabilidad**

Para comenzar con un fin en mente=hábito del **liderazgo personal**.

Para establecer el hábito de la **administración personal**.

Para generar el hábito del **beneficio mutuo, la comunicación efectiva, la interdependencia y la mejora continua**.

## PÚBLICO OBJETIVO

Público en general.  
Estudiantes y o Jóvenes  
Profesionales que se  
dediquen a la  
Administración en RRHH o  
en Administración  
general.

Emprendedores y a toda  
persona que le interese el  
trabajo en equipo.  
Profesionales de todo tipo  
de organizaciones.

## ESTRUCTURA

**Duración:** 4 semanas (1 clase por semana)

**Modalidad Virtual**



# **CONTENIDO TÉCNICO DETALLADO**

## **MÓDULO 1**

CONCEPTO Y DEFINICIONES DE:  
EQUIPO  
OBJETIVOS  
OBJETIVOS GENERALES  
OBJETIVOS PARTICULARES  
ROLES  
MISION  
VISION

## **MÓDULO 2**

COMUNICACIÓN INTERNA  
LA ESCUCHA ACTIVA  
REGLA DEL 9X1  
EL CUERPO Y LOS GESTOS HABLAN  
ORATORIA PERSUASIVA

## **MÓDULO 3**

LAS 5 C DE LA CONFIANZA  
MOTIVACIÓN  
LA COHERENCIA-EL EJEMPLO

## **MÓDULO 4**

GESTION DE LA TENSION CREATIVA  
LOS JUICIOS  
LA DESINTOXICACION DE LOS JUICIOS  
EQUIPOS EMOCIONALMENTE  
INTELIGENTES

