

PROGRAMA

IA PARA LA GESTION ESTRATÉGICA DE RRHH

DIRECTORA: ADRIANA ABELLO

Ing. en Sistemas de Información
Analista Universitaria de Sistemas
Especialista en Educación
y Nuevas Tecnologías
Especialista en Big Data
y análisis de datos estratégicos (tesis en curso)
Maestrando Maestría en Políticas Públicas
Prof. en concurrencia con el título
Ing. en sistemas de información.

FECPA

Fundación de Enseñanza Superior
de Caja Popular de Ahorros



El programa **Inteligencia Artificial para la Gestión Estratégica de Recursos Humanos** ofrece una formación clara, aplicada y actualizada sobre cómo la IA transforma los procesos del área de RR.HH. El curso está orientado a personas que buscan incorporarse o actualizarse profesionalmente en la gestión de talento, integrando herramientas digitales que optimizan la toma de decisiones, la eficiencia operativa y la visión estratégica del sector.

A través de clases virtuales sincrónicas, actividades prácticas y trabajo colaborativo, los participantes adquieren competencias fundamentales para desenvolverse en un entorno laboral en constante cambio tecnológico.





CONTEXTO & OBJETIVOS

La transformación digital y el avance acelerado de la IA están modificando profundamente la gestión de personas. Desde el reclutamiento hasta la evaluación del desempeño, los procesos se vuelven más predictivos, automatizados y basados en datos.

El programa busca que los participantes puedan:

- Comprender el impacto de la IA en el mundo laboral y en la estrategia organizacional.
- Integrar herramientas de IA en procesos clave de RR.HH.
- Desarrollar habilidades digitales aplicadas al reclutamiento, capacitación y gestión del talento.
- Analizar datos para tomar decisiones informadas y estratégicas.

¿POR QUÉ FORMARSE EN ESTE PROGRAMA?

Este curso permite a los participantes:

Incorporarse a un área de alta demanda laboral y en rápida evolución.

Comprender cómo funciona y cómo aplicar la IA en cada etapa del ciclo de talento.

Optimizar procesos de selección, capacitación y desempeño mediante herramientas accesibles.

Desarrollar pensamiento crítico y digital aplicado al área de RR.HH.

Integrar criterios éticos y de responsabilidad en el uso de inteligencia artificial.

Elaborar un proyecto práctico que puede utilizarse como evidencia profesional.



PÚBLICO OBJETIVO

Personas interesadas en ingresar al área de Recursos Humanos.

Profesionales que busquen actualizar su perfil con herramientas de IA aplicada.

Estudiantes de carreras vinculadas a administración, psicología, RR.HH., educación y afines.

Colaboradores que deseen potenciar su capacidad de análisis y toma de decisiones.

Requisitos previos: manejo básico de herramientas informáticas e interés por la innovación tecnológica.

ESTRUCTURA

Duración total: 4 semanas.

Modalidad: Virtual sincrónica (clases en vivo).

Carga horaria: 2 horas semanales.

Evaluación: formulario online.

Certificación: requiere 75% de asistencia y mínimo 70 puntos en evaluación.

Metodología:

Clases online con apoyo audiovisual.

Ejercicios prácticos en herramientas accesibles.

Trabajo colaborativo en grupos.

Simulaciones y foros de intercambio.



CONTENIDO TÉCNICO DETALLADO

Semana 1: Transformación digital e IA en RR.HH.

Contexto actual de la IA en el mercado laboral.
Impacto en la función de RR.HH.
Rol estratégico del área en entornos digitales.

Semana 2: Reclutamiento y selección inteligente

Automatización del reclutamiento.
Análisis de CV con IA.
Optimización de filtros y evaluación inicial.
Herramientas para selección predictiva.

Semana 3: Capacitación, desarrollo y evaluación del talento

IA aplicada al aprendizaje organizacional.
Personalización de itinerarios formativos.
Evaluación del desempeño basada en datos.
Identificación de brechas y oportunidades.

Semana 4: Estrategia, ética y proyecto integrador

Integración de tecnologías emergentes en la estrategia de RR.HH.
Riesgos, ética y uso responsable.
Proyecto final: aplicación de IA a un proceso real o simulado.

